APULIA INGEGNERIA S.R.L.

TQA certifying your quality
Nr.804Q/ISO 9001
Nr.804S/ISO 45001
Nr.804E/ISO 14001
APULIA INGEGNERIA SRL
Via Lungomare Vittorio Emanuele III n.15 - 74123 – Taranto
info@apuliaingegneria.it - apuliaingegneria@pec.it
P.I. 03336130731
www.apuliaingegneria.it

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Sistema di Gestione per la Parità di Genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022

Documento	Revisione	Data	Approvato da
PPG	0	29/09/2026	Amministratore Unico

Premessa

Apulia Ingegneria S.r.l. riconosce la parità di genere, la valorizzazione delle differenze e l'inclusione come principi fondanti della propria organizzazione e come fattori di qualità del servizio di ingegneria reso a committenti pubblici e privati. La presente Politica, adottata ai sensi del § 5 della UNI/PdR 125:2022 e in coerenza con il D.Lgs. 198/2006 e la L. 162/2021, costituisce parte integrante del Sistema di Gestione aziendale, già certificato UNI EN ISO 9001:2015.

Impegni

L'Alta Direzione si impegna a:

a) **Cultura e strategia –** promuovere una cultura aziendale fondata sul rispetto, sulle pari opportunità e sull'uso di un linguaggio inclusivo in tutte le comunicazioni interne ed esterne;

b) **Governance –** presidiare il Sistema attraverso il Responsabile SGPG e il Comitato Guida, assegnando risorse adeguate e sottoponendo i risultati a riesame periodico;

c) **Processi HR –** garantire processi di selezione, assunzione, valutazione e cessazione basati esclusivamente su criteri oggettivi di competenza e merito, privi di qualsiasi discriminazione diretta o indiretta;

d) **Crescita e inclusione –** assicurare pari accesso alla formazione, allo sviluppo professionale e all'attribuzione di incarichi di responsabilità;

e) **Equità retributiva –** garantire parità di trattamento economico a parità di mansione e livello, verificandola con analisi periodiche;

f) **Genitorialità e conciliazione –** tutelare la maternità e la paternità, favorire la condivisione dei carichi di cura e adottare misure di flessibilità organizzativa compatibili con le esigenze di servizio;

g) **Tolleranza zero –** prevenire e contrastare ogni forma di violenza, molestia o comportamento discriminatorio, anche verbale o digitale, garantendo canali di segnalazione riservati e la tutela di chi segnala da ogni ritorsione;

h) **Miglioramento continuo –** definire obiettivi misurabili nel Piano strategico per la parità di genere, monitorarne gli indicatori e attuare le azioni correttive necessarie.

Diffusione e riesame

La Politica è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito aziendale ed estesa, per quanto applicabile, a collaboratori, subappaltatori e fornitori. È riesaminata almeno annualmente dall'Alta Direzione per verificarne l'adeguatezza.

Taranto, 29/09/2026

L'Amministratore Unico
Ing. Carmelo Lippo